

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Протокол № 16 от 16.07.2016 года


И.М.Никитина

Утверждаю
Заведующий
МБДОУ д/с 60
«Крепышок»


Н.В.Усачева

Положение

по оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №60 «Крепышок» города Ставрополя (МБДОУ д/с 60 «Крепышок» г.Ставрополь)

Раздел 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение по оплате труда работников по МБДОУ д/с 60 «Крепышок» города Ставрополя подведомственного комитету образования администрации города Ставрополя (далее Положение) разработано в соответствии с Постановлением администрации города Ставрополя № 1457 от 07.07.2015 « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя».

1.2 Фонд оплаты труда формируется на календарный год, суммируясь фондами:

- администрации который формируется за счет краевых субсидий,
- педагогического персонала который формируется за счет краевых субсидий,
- вспомогательного персонала который формируется за счет бюджета города Ставрополя и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры субсидий, предоставленных учреждению, расходуются на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением муниципального задания, оказанием муниципальной услуги с учетом исполнения показателей эффективности работы

1.3 Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников учреждения состоит:
из должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
из выплат компенсационного характера;

из выплат стимулирующего характера.

1.4 Рекомендуемые минимальные должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников МБДОУ д/сад 60 «Крепышок» города Ставрополя устанавливаются согласно Разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5 Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии данным Положением согласованным в установленном порядке с профсоюзным комитетом.

1.6 Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.7 Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.8 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.9 Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, разработанными применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.10 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.11 При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных положениями об оказании материальной помощи работникам учреждения

Раздел 2. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждения образования

2.1 Должностные оклады заместителей руководителя образовательного учреждения всех типов и видов в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
	Заместитель заведующего по УВР	16242			

2.2 Должностные оклады главного бухгалтера, заместителя руководителя по административно-хозяйственной части устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер	16142			
2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	16142			

2.3 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	4236

2.4 Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	7158
2.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	8249
3.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-логопед	9135

2.5 Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

1 Минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ):

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» - 3651 рубль;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» - 4964 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» - 5649 рубля;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» - 8434 рублей

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, рублей	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
делопроизводитель		3651
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Без категории: экономист, бухгалтер		5649
2 квалификационный уровень		
II категория: экономист, бухгалтер		5818
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень	инженер всех специальностей	5649

2.6 Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (садовник)	3594 рублей
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник, кладовщик, кухонный рабочий, рабочий комплексного обслуживания, рабочий комплексного обслуживания –уборщица)	3766 рублей

3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий комплексного обслуживания прачка)	3936 рубль
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	4964 рублей
5-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5022 рублей
6-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5249 рублей
7-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5363 рубля
8-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5705 рублей

2.6.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.6.2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.6.3. В случаях, когда заработная плата работника учреждения, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник образовательного учреждения не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику образовательного учреждения по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения, предусмотренных настоящим Положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором и локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируется в трудовых договорах, заключенных с работниками образовательного учреждения.

3.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Работникам учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

№ п/п	Должность	Класс вредности	Наименование вредного фактора трудового процесса	Размер доплаты (%)
1	Повар	3,2	повышенное паросодержание; перенос тяжестей	4%
2	Кух рабочая	3,2	перенос тяжестей	4%

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень должностей и конкретный размер доплаты работникам определяются приказом руководителя учреждения пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляется в коллективном договоре:

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 28.02.2016 г. и результатов специальной оценки условий труда.

3.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении

профессий (должностей), работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Перечень работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу
1.	Учителю – логопеду: - за организацию работы на логопедическом пункте	20

Перечень должностей работников учреждения и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда данные выплаты имеют минимальные и максимальные значения, определяются заведующим учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом в зависимости от степени и продолжительности занятости работников в особых условиях и закрепляется в коллективном договоре.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.6 Работникам учреждения, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей):

При выполнении работником образовательного учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Работникам образовательных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к

должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон: установление выплат производится за:

совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в пределах фонда заработной платы по вакантной должности, а так в часах: порядок и условия почасовой оплаты труда
Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, не более 24 часов в неделю.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного оклада воспитателя (педагогического работника) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в день на количество рабочих дней в текущем месяце.

Совмещение профессий (по вакантной должности), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливается в пределах фонда заработной платы:

Рабочий по обслуживанию здания:

совмещение профессий исходя из ставки :

- Электро-монтер по обслуживанию электрооборудования 2-3 разряда –0,5 ставки

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера в МБДОУ д/с 60 «Крепышок» г.Ставрополь

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- За интенсивность и высокие результаты
- За качество выполняемых работ
- За стаж непрерывной работы
- Премияльные выплаты по итогам года

4.1 Стимулирующие выплаты работникам в муниципальном учреждении устанавливаются по следующим видам:

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – повар 4-5 разряда :

• В связи с плановой перенаполняемостью	16%
---	-----

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – повар 3 разряда :

• В связи с плановой перенаполняемостью	24%
---	-----

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – уборщику служебных помещений (142%):

Содержание помещений в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольного образовательного учреждения.	50%
Отсутствие жалоб со стороны работников, родителей и замечаний со стороны контролирующих организаций	55%
Большой объем выполнения работ	37%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – главному бухгалтеру (40%):

Большой объем и своевременность предоставления отчетов в различные организации.	10%
Организация работы со сторонними организациями:	7%
• своевременная оплата счетов	2%
• своевременное оформление документов по запросам	5%
Оказание методической помощи бухгалтеру, экономисту, заместителю заведующего по АХР, кладовщику по вопросам бухгалтерского учета, контроля, отчетности и анализа хозяйственной деятельности	5%
Организация работы с налоговой инспекцией, пенсионным фондом, фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования и т.д.	5%
Своевременность и качество оформления документации	3%
Высокий уровень исполнительской дисциплины в бухгалтерии	3%
Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий	2%
Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	5%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – экономисту (165%):

Большой объем и своевременность предоставления отчетов в различные организации.	10%
Соблюдение порядка оформления первичных учетных документов	45%
Участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов	30%
Своевременность и качество оформления документации, отражение в системе бухгалтерского учета хозяйственных средств и их движения	20%
Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	20%
Отсутствие родительской задолженности	20%
Своевременная и качественная отчетность (месячная, квартальная, годовая)	20%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – бухгалтеру (145%):

Большой объем и своевременность предоставления отчетов в различные организации.	30%
Соблюдение порядка оформления первичных учетных документов	20%
Участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов	25%
Своевременность и качество оформления документации, отражение в системе бухгалтерского учета хозяйственных средств и их движения	10%
Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	20%

Своевременный анализ деятельности МБДОУ	10%
Своевременная и качественная отчетность (месячная, квартальная, годовая)	10%
Ответственность за ведение сайта закупок	20%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – заместителю заведующего по УВР (39,5%):

Организация, руководство и координация работы общественных органов (советов)	9,5%
Организация и руководство работой педагогов по оснащению развивающей среды групп и кабинетов	10%
Ответственность за ведение сайта АИС-образование	10%
Организация конкурсов среди педагогов, детей, родителей (городские, краевые т.д.)	10%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – заместителю заведующего по АХЧ (20%):

Своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса	2%
Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при исполнении заказов	5%
Обеспечение санитарно-гигиенических и эстетических условий в помещениях МБДОУ	5%
Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий	2%
Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ, ПБ, СЭС	4%
Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – кладовщику (122%):

Погрузо-разгрузочные работы	30%
Своевременность сдачи в бухгалтерию меню, книги учета продуктов питания, качественное заполнение документации	30%
Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	10%
Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие замечаний в приеме документации	15%
Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	20%
Качественный учет товарно-материальных ценностей	10%
Экономия по коммунальным показателям	7%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – воспитателю (по изобразительному искусству) (15%):

Участие в проведении открытых мероприятий:	
<ul style="list-style-type: none"> • разовые открытые мероприятия внутри детского сада, открытые мероприятия по обмену опытом • участие в жизни детского сада • Оформление ДОУ 	5% 5% 5%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – воспитателю (по физической культуре (6%):

Участие в проведении открытых мероприятий: разовые открытые мероприятия внутри детского сада, открытые мероприятия по обмену опытом	6%
--	----

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – воспитателю (11,5%, 2%):

Участие в жизни детского сада (оформление пособий, журналов, стендов)	11,5%, 2%
---	-----------

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – музыкального руководителя (5%):

Участие в проведении конкурсов внутри детского сада, городских, краевых	2,5%
Участие в жизни детского сада (оформление пособий, журналов, стендов)	2,5%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – воспитателю (15%):

Профсоюзная работа	15%
--------------------	-----

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – мл. воспитателю бассейна (65%) :

Содержание помещений в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольного образовательного учреждения	35%
За воспитательную функцию	11%
За участие в жизни детского сада	19%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – мл. воспитателю (30%) (в остальных группах):

Содержание помещений в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольного образовательного учреждения	10%
За воспитательную функцию	10%
За участие в жизни детского сада	10%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – кух.рабочей (20%):

Поддержание в отличном состоянии оборудования в помещениях	10%
Строгое выполнение инструкции по охране труда	10%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – рабочей по стирке белья (40,%):

Поддержание в отличном состоянии оборудования в помещениях	35%
Строгое выполнение инструкции по охране труда	5%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – дворник (155%):

Поддержание в отличном состоянии всей территории детского сада	45%
Поддержание в отличном состоянии всей территории за детским садом	35%
Увеличение объема работ	35%
За участие в жизни детского сада	40%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – рабочий по обслуживанию зданий (195%):

Поддержание в отличном состоянии имущества ДОУ	65%
Увеличение объема работ	65%
За участие в жизни детского сада	65%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – садовник (75%):

Увеличение объема работ	35%
За участие в жизни детского сада	40%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – делопроизводитель (до 195%):

Большой объем заполнения документации	30%
Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	20%
Регулярное ведение номенклатуры дел	40%
Своевременность и качество оформления документации	35%
Своевременное, без грубых ошибок заполнение табеля ведения учета рабочего времени	10%
Помощь в оформлении наглядной агитации педагогам	10%
Своевременная подготовка и оформление архива документальных материалов, по которым закончено делопроизводство, составление описи дел, передаваемых на хранение в архив	20%
Своевременная передача в соответствии с резолюцией руководителя документов на исполнение, оформление регистрационных карточек или создание банка данных	30%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – мл. воспитателю (55%)

Содержание помещений в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольного образовательного учреждения	25%
За воспитательную функцию	11%
За участие в жизни детского сада	19%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – музыкального руководителя (3%):

Участие в проведении конкурсов внутри детского сада, городских, краевых	3%
---	----

4.2 Выплата молодым специалистам

Выплата производится к заработной плате молодым педагогическим, работающим по специальности и приступившим к деятельности после окончания высших и средних специальных учебных заведений не имеющих квалификационной категории на период первых трех лет в размере 20% к должностному окладу.

4.3 Денежные выплаты педагогическим работникам в размере 2000 рублей:

- воспитателям – предметникам;
- музыкальным руководителям;
- учителям - логопедам;
- учителям - дефектологам;
- педагогам - психологам;
- социальным педагогам;
- воспитателям

и обслуживающему персоналу в размере 500 рублей:

- младшим воспитателям;
- работникам пищеблоков;
- кладовщику;
- работнику прачечной;
- рабочим по уборке служебных помещений.

Денежная выплата педагогическим работникам к должностному окладу выплачивается одновременно с выплатой з/платы.

В случае выполнения работы ниже одной штатной должности, размер денежной выплаты устанавливается пропорционально фактически занимаемой штатной должности. При выполнении объема работы выше одной штатной должности на условиях совмещения ,расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совместительства, денежная выплата педагогическим работникам и обслуживающему персоналу не увеличивается

Стимулирующая выплата является составной частью заработной платы при исчислении среднего заработка для оплаты всех видов отпусков, при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

Стимулирующая выплата выплачивается каждый месяц и учитывается при определении налоговой базы по страховым взносам и на обязательное медицинское страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4 Перечень критериев и показателей

для распределения стимулирующих выплат заместителям руководителя, педагогическим работникам, обслуживающему персоналу в дошкольном образовательном учреждении для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент	
Заместитель заведующего по УВР	Эффективность управленческой деятельности	1. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	1,5	
		2. Участие ДОУ в городских, краевых, всероссийских конкурсах	2,0	
	Создание условий для сохранения безопасности жизнедеятельности	1. Проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей	2,0	
		2. Отсутствие детского травматизма	2,0	
	методическая деятельность	1. Наличие публикаций о работе ДОУ в периодической печати	0,5	
	Профессиональные достижения педагогического коллектива	1. Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	2,0	
		2. Показ достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, публикации	2,0	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1. Своевременная сдача отчетов, оформление документации	2,0	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			14,0
	Заместитель заведующего по АХЧ	Санитарно-гигиенические условия учреждения	1. Отсутствие по уборке и благоустройству территории ДОУ	1,0
2. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений			1,0	
3. Отсутствие предписаний по санитарно-гигиеническому состоянию территории и помещений			1,0	
Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения	1. Создание условий по безопасности учреждения	2,0		
	2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	2,0		
Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	1. Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, водоснабжение и др.), развездной характер работ	1,5		

		2. Подготовка и организация ремонтных работ	1,5
		3. Обеспечение бесперебойной работы приборов учета теплоэнергоснабжения	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			11
младший воспитатель	Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций	1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, выполнение санэпидрежима	1
	Соблюдение норм выдачи питания	2. Отсутствие случаев пищевых отравлений, ОКИ по вине помощника воспитателя, младшего воспитателя	1
		3. Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выдачи питания	0,5
		4. Использование мерных приборов при сервировке стола	0,2
	Участие в мероприятиях ДОУ	5. Помощь воспитателю по всем видам деятельности	0,3
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3(б)*12(ч)=36
музыкальный руководитель,	1. Организация кружковой работы: наличие рабочей программы, ведение документации, высокое качество образовательного процесса		1
	2. Выполнение функций не предусмотренных должностными обязанностями		0,5
	3. Открытые занятия, уроков (мастер-класс),		1
	4. Участие в конкурсах разного уровня (городские, краевые, международные)		0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3 б * 2 (чел)=6
воспитатель по ФИЗО, воспитатель по плаванию	1. Организация кружковой работы: наличие рабочей программы, ведение документации, высокое качество образовательного процесса		1
	2. Открытые занятия, уроков (мастер-класс)		1

	3. Выполнение функций не предусмотренных должностными обязанностями	0,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,5 б* (2 ч)=5	
воспитатель ИЗО		1. Использование здоровьесберегающих технологий	1
	Методическая, инновационная и общественная деятельность	2. Наличие выступлений на семинарах, методических объединениях	0,5
		3. Организация кружковой работы: наличие рабочей программы, ведение документации, высокое качество образовательного процесса	0,5
		4. Открытые занятия, уроков (мастер-класс),	1
		5. Участие в организации проведении утренников	0,5
		6. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, города	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		4	
Педагог-психолог	Методическая, инновационная и общественная деятельность	1. Кружковая работа в «Академия дошкольных наук»	1,5
		2. Выступления на семинарах, методических объединениях	1
		3. Отсутствие обоснованных жалоб на работу специалиста	0,5
		4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	1,0
		5. Участие в мероприятиях, администрации ДОУ, города, УО	1,0
		6. Организация работы клуба «Мамина школа»	1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		6	
учитель-логопед	1. Проведение открытых мероприятий (консультация педагогов, занятия, выступления на семинарах, методических объединениях)	1	
	1. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,7	

Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			1,7
Главный бухгалтер , бухгалтер, экономист	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета ОУ на очередной год	2
		2. 100% исполнение утвержденного бюджета ОУ по бюджетным и внебюджетным средствам	3
		3. За работу с ИПК	4
		4. Соблюдение сроков выверки расчетов по всей деятельности	2
		5. Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения и родителей по вопросам оплаты труда, начисления родительской оплаты	4
		6. Участие в мероприятиях ДООУ, УО, города	2
		7. Контроль за исполнением компенс. выплат, своевременный сбор документации	3
		8. Контроль за своевременное поступ. род. оплаты	4
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			24:
			Гл.бухгалтер 13
			Бухгалтер 5,5
			Экономист 5,5
повар	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока	0,5
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	0,5
		3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5
		4. Интенсивный труд (низкая механизация технологических процессов; посещаемость детьми сверх плана)	0,5
		5. Участие в мероприятиях ДООУ, УО, города	0,5

		6. Отсутствие замечаний на технологию приготовления блюд	0,5
		7. Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	0,5
		8. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	0,7
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,2(б)*3(ч)=12,6
Кладовщик	Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений складских помещений	1,5
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания	0,5
		3. Отсутствие замечаний к документации, подтверждающей качество продукции	0,5
		4. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5
		5. Отсутствие недостатков, излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	0,5
		6. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	1,0
		7. Участие в мероприятиях ДОУ, УО, города	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			5,0
Рабочий по стирке белья	Высокая организация обслуживания	1. Участие в мероприятиях ДОУ, УО, города	1
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки белья	1
		3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1
		4. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений прачечной	1

Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			5
Уборщик служебных помещений	Высокая организация санитарно-технического состояния помещений учреждения	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	0,5
		2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика служебных помещений	0,5
		3. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,0
		4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,5
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1,0
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0
		3. Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	0,5
		4. Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков, рабочих	0,5
		5. Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети	0,5
		6. Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной системы	0,5
		7. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0,5
		8. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			5
дворник		1. Участие в мероприятиях ДОУ, УО, города	4

Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4
Инженер по охране труда		1. Участие в мероприятиях ДОУ, УО, города	1
Максимальное количество баллов по критерию:			1
садовник		1. Дизайн территории	3
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3
Делопроизводитель,		1. Участие в мероприятиях ДОУ, УО, города	1
Максимальное количество баллов по критерию:			1
воспитатель		1. Показатель посещаемости: 70% и выше в течение учебного года 50% и выше – летний период	0,5
		2. Отсутствие травм	0,5
		3. Проведение открытых мероприятий:	
		- утренник (вечер-развлечений)	0,5
		- открытое занятие,	1
		- педсоветы, семинары, мастер-классы	1
		4. Отсутствие жалоб со стороны родителей	0,4
		5. Участие в конкурсах разного уровня	0,5
6. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,5		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,9(б)*24(ч)=117,6
Кух - рабочая		1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока	1
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	1
		3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1
		4. Интенсивный труд (низкая механизация технологических процессов; посещаемость детьми сверх плана)	1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3(б)*2(ч)=6

младший воспитатель (бассейна)	1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, выполнение санэпидрежима	1,3
	2. Участие в мероприятиях ДОУ, УО, города	0,5
	3. Участие в уборке территории ДОУ	1
	4. Помощь воспитателю по всем видам деятельности	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		3,3

Экономию по бальной системе направить в фонд экономии детского сада.

4.5. Выплаты за общий стаж работы в образовательных учреждениях РФ

устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы до 3 лет – 5 процентов;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;
- при стаже работы свыше 5 лет – 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

время работы в образовательных учреждениях РФ;

время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждения для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за общий стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.

4.6 Выплаты за наличие отраслевых наград

Педагогическим сотрудникам производить выплаты за :

- почетное звание «народный» в размере 20%
- «заслуженный»-30 процентов установленного должностного оклада по основной должности
- награжденным вневедомственным почетным званием (нагрудным знаком)—в размере 15 процентов установленного должностного оклада.

При наличии у работника двух и более почетных званий и нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.7 Выплаты за наличие квалификационной категории

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие первой квалификационной категории – 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории – 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.8 Премияльные выплаты по итогам работы, по итогам года, к праздничным датам.

Премирование работников производится в пределах планового фонда оплаты труда при наличии его экономии в соответствии с локальными актами и результатами труда. При наличии фонда экономии заработной платы возможно увеличение премии.

Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников или при отсутствии экономии фонда оплаты труда.

Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании приказа по учреждению, в котором указывается размер премий по каждому работнику.

Единовременное премирование производится на основании приказа по учреждению, в котором указывается размер единовременной премии.

4.9 Выплаты материальной помощи работникам:

Материальная помощь производится в пределах планового фонда оплаты труда при наличии его экономии.

Материальная помощь работникам МБДОУ д/с №60 «Крепышок» выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

Размер, оказываемой материальной помощи, определяется заведующим МБДОУ ЦРР д/с №60 «Крепышок» с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи.

Выплата материальной помощи производится на основании приказа заведующего дошкольным образовательным учреждением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке.

Заявление пишется на имя заведующего МБДОУ д/с №60 «Крепышок» с точным указанием причин для выдачи.

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат % от должностного оклада (ставки)
1	В связи с уходом на пенсию	от 50 до 100
2.	Пострадавшим в результате стихийных бедствий (землетрясение, наводнение, пожар)	от 50 до 100
3.	По состоянию здоровья работника (при необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящего лечения)	от 50 до 100
4.	При получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве	от 50 до 100
5.	В связи с тяжелым материальным положением семьи работника	от 20 до 100
6.	Работникам на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника	от 50 до 100

Раздел 5. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в МБДОУ д/с №60 «Крепышок»

5.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения:

воспитатель - 36 часов в неделю;

учитель-логопед – 20 часов в неделю;

музыкальный руководитель – 24 часов в неделю;

педагог – психолог – 36 часов в неделю.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, квалификационными

характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

5.2. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 6.1 составляет 40 часов в неделю.

5.3. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 ТК