От работников: председатель первичной профессовной организация Индитива Додуния Михайловна От работодителя
знаедующий МБДОУ д/с № 60
«Крадител» с. Стагрополя
Уставов Нагатта Инферсовна
«Колеров 2018 года

## Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 60 «КРЕПЫШОК» ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ на 2018 – 2021 гг.

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроли за его выполнением осто несебра 2018 года

Зарегнетриропано в помитоте труда и сопридънной запиты населения

5 Н14 — 22 11.18 / Куплацыя магентин города Створонова (

Зарегистрировано в городской организации професогов работников народного образования и пауки РФ

10.114 PARTY A 146

TO CONTROLLED TO THE PARTY OF THE PAR

Настоящие дополнения и изменения вносятся в коллективный договор на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 60 «Крепышок» города Ставрополя.

Внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 60 «Крепышок» города Ставрополя, в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников» в Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера в МБДОУ д/с 60 «Крепышок» г. Ставрополь».

## Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера в МБДОУ д/с 60 «Крепышок» г. Ставрополь

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- За интенсивность и высокие результаты
- За качество выполняемых работ
- За стаж непрерывной работы
- Премиальные выплаты по итогам года
- 4.1 Стимулирующие выплаты работникам в муниципальном учреждении устанавливаются по следующим видам:

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – повар 4-5 разряда:

• В связи с перенаполняемостью групп	16%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – повар 3 разряда:

• В связи с перенаполняемостью групп	24%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – кухонный рабочий (20%):

За тяжёлые условия труда	20%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – уборщик служебных помещений (142%):

Большой объём выполнения работ	71%
Уборка закреплённой территории ДОУ	71%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – главный бухгалтер (61,5%):

Индивидуальные консультации сотрудникам по проверке правильности	61,5%
расчёта зарплаты	

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – эко	номист (165%):
Своевременная сдача ЕГИССО (единая государственная	165%
информационная система социального обеспечения)	
Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – бух	галтер (150%):
Ответственность за ведение сайта bus.gov.ru (официальный сайт для	150%
размещения информации о государственных (муниципальных)	
учреждений)	
	_
Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ заведующего по УВР (64,5%):	– заместитель
Ответственность за ведение сайта АИС-образование	64,5%
Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ заведующего по АХЧ (34,4%):	– заместитель
Контроль за состоянием бойлерной	34,4%
Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – кла	довщик (130%):
Погрузо-разгрузочные работы в условиях отсутствия механизации труда	130%
Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – изобразительному искусству) (15%):	воспитатель (по
Дизайн внутреннего помещения и территории ДОУ	15%
Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ функционалом по ФИЗО (18%):	- воспитатель с
Оформление стендов («Профсоюзный уголок», «Поздравляем» и др.)	7%
За личный вклад в общие результаты деятельности ДОУ, участие подготовке и организации социально-значимых мероприятий	в 20%
Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ (11,5%):	– воспитатель
Работа в творческой группе по подготовке ДОУ к конкурсам городского	, 11,5%
краевого и всероссийского уровня	´   ´
1 21	
Сложность, напряженность работы, качество выполняемых рабовоспитатель бассейна (55%):	от – младший
За тяжёлые условия труда	55%
Сложность, напряженность работы, качество выполняемых рабовоспитатель (30%) (в остальных группах):	от – младший
	от – младший 30%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ — младшему воспитателю (5 группы) (50%)

За тяжёлые условия труда	20%
За уборку, закреплённой за группой, территории	30%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ — рабочий по стирке и ремонту белья (40,%):

За пошив и мелкий ремонт костюмов	40%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – дворник (155%):

За тяжёлые условия труда	155%
Sa inkesible jesiobin ipjaa	133/0

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ — рабочий по обслуживанию зданий (195%):

За большой объём работы	195%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – садовник (75%):

Дизайн территории	75%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – делопроизводитель (до 195%):

Помощь ответственным лицам в делопроизводстве документов по охране	195%
труда, пожарной, антитеррористической, электрической безопасности,	
гражданской защите	

## 4.2 Выплата молодым специалистам

Выплата производиться к заработной плате молодым педагогам, работающим по специальности и приступившим к деятельности после окончания высших и средних специальных учебных заведений не имеющим квалификационной категории на период первых трех лет в размере 20% к должностному окладу.

- 4.3 В целях планомерного повышения профессионального уровня молодых специалистов, им оказывается методическая поддержка наставником. Наставникам устанавливается доплата за проводимую работу в размере 15% от оклада.
  - 4.4 Денежные выплаты педагогическим работникам в размере 2000 рублей:
- воспитателям предметникам;
- музыкальным руководителям;
- учителю логопеду;
- педагогу психологу;
- -воспитателям

и обслуживающему персоналу в размере 500 рублей:

- младшим воспитателям;
- работникам пищеблока;
- кладовщику;
- рабочему по стирке и ремонту белья (швея);

- рабочему по уборке служебных помещений.

Денежная выплата педагогическим работникам к должностному окладу выплачивается одновременно с выплатой з/платы.

В случае выполнения работы ниже одной штатной должности, размер денежной выплаты устанавливается пропорционально фактически занимаемой штатной должности. При выполнении объема работы выше одной штатной должности на условиях совмещения, расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совместительства, денежная выплата педагогическим работникам и обслуживающему персоналу не увеличивается

Стимулирующая выплата является составной частью заработной платы при исчислении среднего заработка для оплаты всех видов отпусков, при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

Стимулирующая выплата выплачивается каждый месяц и учитывается при определении налоговой базы по страховым взносам и на обязательное медицинское страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## 4.5 Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат заместителям руководителя, педагогическим работникам, обслуживающему персоналу в дошкольном образовательном учреждении.

Наименование	Показатели	Весовой
должности		коэффи
		циент
Заместитель заведующего по УВР	1. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	1,0
	2. Участие ДОУ в городских, краевых, всероссийских конкурсах	1,0
	3. Ведение официального сайта ДОУ	3,0
	4. Наличие публикаций о работе ДОУ в периодически печати	1,0
	5. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		7,0
	1. Контроль за состоянием системы видеонаблюдения ДОУ	3,0
Заместитель заведующего по АХЧ	2. Контроль за антитеррористической безопасностью ДОУ	3,0
	3. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		7,0
Младший воспитатель	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,5

Мак	ссимально возможное количество баллов по всем критериям:	1,5(б)*13(ч) =19,5
Музыкальный руководитель	1. Организация кружковой работы: наличие рабочей программы, ведение документации, высокое качество образовательного процесса	0,5
	2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	0,5
	3. Открытые занятия, мастер-классы, выступления на педагогических советах	0,5
	4. Участие в конкурсах различного уровня (городские, краевые, всероссийские)	0,5
Мак	ссимально возможное количество баллов по всем критериям:	2 6* 2
Воспитатель с функционалом по ФИЗО, воспитатель по плаванию	1. Открытые занятия, мастер-классы, выступления на	(чел)= <b>4</b> 0,5
	педагогических советах  2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	0,5
Мак	администрациси города Ставрополя всимально возможное количество баллов по всем критериям:	1 б* (2 ч)=2
	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	0,5
Воспитатель по ИЗО	2. Открытые занятия, мастер-классы, выступления на педагогических советах	1,0
	3. Создание наглядного оборудования для утренников	1,0
	4. Участие в конкурсах различного уровня (городские, краевые, всероссийские)	1,0
Мак	ссимально возможное количество баллов по всем критериям:	3,5
	1. Кружковая работа в «Академия дошколных наук»	1,0
	2. Выступления на семинарах, методобъединениях, педагогических советах	1,0
Педагог-психолог	3. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	1,0
	4. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
	5. Организация работы клуба «Мамина школа»	1,5
Мак	ссимально возможное количество баллов по всем критериям:	5,5
Учитель-логопед	1. Открытые мероприятия, консультации для педагогов, выступления на семинарах, методобъединениях,	1,0

	педагогических советах	
	2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	0,7
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		1,7
	1. За разъездной характер работы	1,0
Главный бухгалтер	2. Контроль за исполнением компенсационных выплат	1,5
	3. Сдача отчётности в WEB-консолидацию	3,0
	4. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,5
Ma	ксимально возможное количество баллов по всем критериям: Гл.бухгалтер	7,0: 7,0
	1. Частичная ручная обработка продуктов	2,2
Повар	2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	2,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		4,2(б)*3(ч)= 12,6
	1. Ведение меню-требований, журналов по продуктам питания	4,0
Кладовщик	2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Ma	ксимально возможное количество баллов по всем критериям:	5,0
Рабочий по стирке и ремонту белья	1. Хранение и учёт театральных костюмов, используемых в образовательном процессе	4,0
	2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5,0
Уборщик служебных помещений	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	2.5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		
Рабочий по комплексному обслуживанию и	1. Сохранность и вторичное применение в ремонте электрических, санитарно-технических и строительных деталей	<b>2,5</b> 1,0

ремонту здания	2. Плотнические работы	3,0	
	3. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0	
Ma	Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		
Дворник	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя.	4,0	
Mai	ксимально возможное количество баллов по всем критериям:	4,0	
Специалист по охране труда	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0	
Мак	ссимальное количество баллов по критерию:	1,0	
Садовник	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	3,0	
Mai	ксимально возможное количество баллов по всем критериям:	3,0	
Воспитатель	1. Показатель посещаемости: 70% и выше в течение учебного года 50% и выше – летний период	0,5	
	<ul><li>Проведение открытых мероприятий:</li><li>открытое мероприятие;</li><li>мастер-классы, выступления на педсоветах, семинарах</li></ul>	1,0 1,5	
	3. Отсутствие жалоб со стороны родителей	0,5	
	4. Участие в конкурсах разного уровня	0,5	
	5. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	0,5	
Ma	ксимально возможное количество баллов по всем критериям:	4,5(б)*24(ч) =108	
Кухонный рабочий	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	3,0	
Mai	ксимально возможное количество баллов по всем критериям:	3(б)*2(ч)=6	
Бухгалтер,	1. За разъездной характер работы	2,0	
экономист	<ol> <li>Контроль за исполнением компенсационных выплат</li> <li>Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя</li> </ol>	1,0 1,0	
Ma	ксимально возможное количество баллов по всем критериям: Бухгалтер Экономист	4(б)*2(ч)=86 4,0 4,0	

Экономию по бальной системе направить в фонд экономии детского сада