От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
Никитина Людмила Михайловна
_____
«20» декабря 2019 года

От работодателя:
заведующий МБДОУ д/с № 60
«Крепышок» г. Ставрополя
Усачёва Наталья Викторовна
_____
«20» декабря 2019 года

Соглашение
о внесении дополнений и изменений
к коллективному договору

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 60 «КРЕПЫШОК» ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
на 2018 – 2021 гг.**

**принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора
и контроля за его выполнением
«20» декабря 2019 года**

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя
23.12.2019 № 478
дата, рег. №
подпись, печать

Зарегистрировано в городской организации
профсоюза работников народного образования
и науки РФ
20.12.2019г. № 179
дата, рег. №
Т.А. Рогачевская
подпись, печать

Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 60 «Крепышок» города Ставрополя.

Внести дополнения и изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 60 «Крепышок» города Ставрополя, в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников».

На основании постановления администрации города Ставрополя от 04.06.2019 года №1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 29.07.2019 года № 317-ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя», приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 21.10.2019 года №503-ОД «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 29.07.2019 г. № 371-ОД.

Оплата в соответствии с новым Положением об оплате труда работников МБДОУ д/с № 60 «Крепышок» г. Ставрополя для педагогических работников распространяется на правоотношения, возникшие с 1.09.2019 г., для прочих работников с 1.10.2019 г.

Внести дополнение в Приложение 2 раздел 5, что для работников, имеющих 1 или 2 группу инвалидности, статьей 92 ТК РФ и статьей 23 ФЗ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда

Настоящее решение распространяется на правоотношения с 1.10.2019 г.

Издать Положение об оплате труда работникам МБДОУ д/с № 60 «Крепышок» г. Ставрополя в новой редакции.

Внести дополнения в Положение о премировании руководящих работников, педагогического и обслуживающего персонала МБДОУ д/с № 60 «Крепышок» г. Ставрополя. В пункт 2.1 добавить следующие результаты работы допускающие получение премии:

- при получении наград муниципального, регионального, федерального или правительственного уровня;
- подготовка воспитанников к олимпиадам, конкурсам различного уровня;
- по итогам конкурсов, смотров-конкурсов, соревнований, турниров муниципального, регионального, федерального или правительственного

уровня;
- проведение или участие в городских мероприятиях на высоком профессиональном уровне;
- активное участие детских коллективов МБДОУ д/с № 60 «Крепышок» в городских мероприятиях творческого или спортивного характера;
- активное участие сотрудников МБДОУ д/с № 60 «Крепышок» в городских мероприятиях творческого или спортивного характера;
- замещение обслуживающего персонала, в случае его отсутствия;
- премирование юбиляров (20,25,30,35,40,45,50,55,60,65,70,75 лет);
- в связи с праздничными датами (Международный женский день - 8 марта, День защитника Отечества - 23 февраля, День дошкольного работника 27 сентября, Новый год – 1 января);
- высокое качество выполненной работы;
- высокий уровень ведения документации.

Настоящее решение распространяется на правоотношения с 1.12.2019 г.

Внести дополнения в приложение №4 Положение о материальной помощи работникам МБДОУ д/с №60 «Крепышок» г. Ставрополя, пункт 2 дополнить перечень выплат – «материальная помощь к отпуску»

Настоящее решение распространяется на правоотношения с 1.12.2019 г.

Издать в новой редакции приложения 13 и 14 к Коллективному договору 2018-21 гг.:

- Перечень профессий и должностей работников МБДОУ д/с №60 «Крепышок» г. Ставрополя, имеющих право на обеспечение спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда за счет средств работодателя. Нормы выдачи.

- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с условиями труда за счёт средств работодателя. Нормы выдачи.

Настоящее решение распространяется на правоотношения с 19.03.2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Л.М. Никитина
Протокол № 18 от «11» декабря 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
д/с № 60 «Крепышок»
_____ Н.В. Усачёва
от «20» декабря 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 60 «КРЕПЫШОК» ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ

Раздел 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение по оплате труда работников по МБДОУ д/с 60 «Крепышок» города Ставрополя подведомственного комитету образования администрации города Ставрополя (далее Положение) разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением администрации города Ставрополя от 04.06.2019 года №1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 29.07.2019 года № 317-ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя», приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 21.10.2019 года №503-ОД «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 29.07.2019 г. № 371-ОД.

1.2 Фонд оплаты труда формируется на календарный год, суммируясь фондами:
-администрации который формируется за счет краевых субсидий,
-педагогического персонала который формируется за счет краевых субсидий,
-вспомогательного персонала который формируется за счет бюджета города Ставрополя и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры субсидий, предоставленных учреждению, расходуются на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением муниципального задания, оказанием муниципальной услуги с учетом исполнения показателей

эффективности работы

1.3 Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников учреждения состоит:

из должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

из выплат компенсационного характера;

из выплат стимулирующего характера.

1.4 Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников МБДОУ д/сад 60 «Крепышок» города Ставрополя устанавливаются согласно Разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5 Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с настоящим Положением, согласованным в установленном порядке с профсоюзным комитетом.

1.6 Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.7 Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.8 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.9 Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения согласно разделу 5 настоящего Положения

1.10 Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, разработанными применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.11 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на

основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.12 Фонд оплаты труда работников МБДОУ д/сад 60 «Крепышок» города Ставрополя формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в данное учреждение из бюджета города Ставрополя, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.13 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, оплата выполнения работы сверхустановленной работнику нормы рабочего времени не включается.

1.14 При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных положениями об оказании материальной помощи работникам учреждения

1.15 Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников МБДОУ д/сад 60 «Крепышок» города Ставрополя не должен превышать расчётный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы, комитета образования администрации города Ставрополя (далее – комитет, работники комитета, расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников комитета).

1.15.1 Расчётный среднемесячный уровень оплаты труда работников комитета определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников комитета на установленную численность работников комитета и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.15.2 Расчётный среднемесячный уровень оплаты труда работников комитета на очередной финансовый год утверждается приказом комитета не позднее десяти рабочих дней со дня доведения ему в установленном порядке соответствующих лимитов бюджетных обязательств и доводится комитетом до руководителей учреждений.

1.15.3 Расчётный среднемесячный уровень оплаты труда работников МБДОУ д/сад 60 «Крепышок» города Ставрополя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Раздел 2. Профессиональные квалификационные группы

должностей и должностные оклады работников учреждения образования

2.1 Должностные оклады заместителей руководителя образовательного учреждения всех типов и видов в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
	Заместитель заведующего по УВР	17618			

2.2 Должностные оклады главного бухгалтера, заместителя руководителя по административно-хозяйственной части устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер	17510			
2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	17510			

2.3. Заместителям заведующего, главному бухгалтеру ДОУ устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя заведующего, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников ДОУ (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - предельная кратность):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся образовательного учреждения (человек)	Предельная кратность
1	2	3
1.	До 500 включительно	до 3,0
2.	От 500 до 1000 включительно	до 3,5
3.	От 1000 до 2000 включительно	до 4,0
4.	Свыше 2000	4,5

Конкретный размер предельной кратности устанавливается приказом заведующего ДОУ. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников ДОУ (без учета заработной платы заведующего ДОУ, его заместителей и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников ДОУ определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего заместителя заведующего, главного бухгалтера ДОУ на среднемесячную заработную плату работников ДОУ (без учета заработной платы заведующего ДОУ, его заместителей и главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников ДОУ учитываются выплаты по основной должности заместителя заведующего, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве воспитателя, педагога-психолога, социального педагога, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей заведующего, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.4 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	6467

2.5 Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	9450
2.	Третий Квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	10890
3.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-логопед	12055

2.6 Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
делопроизводитель	5319
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
4 квалификационный уровень	
Ведущий экономист, ведущий бухгалтер	7197

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень	Специалист по охране труда	6988

2.7 Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (садовник)	3899 рублей
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник,кладовщик,кухонныйрабочий,рабочийпо комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных помещений)	4085 рублей
3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по стирке и ремонту белья (прачка))	4269 рубль
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5385 рублей
5-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5448 рублей
6-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5694 рублей
7-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5818 рубля
8-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6188 рублей

2.7.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.7.2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может

носить как постоянный, так и временный характер.

2.7.3. В случаях, когда заработная плата работника учреждения, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник образовательного учреждения не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику образовательного учреждения по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения, предусмотренных настоящим Положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором и локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируется в трудовых договорах, заключенных с работниками образовательного учреждения.

3.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Работникам учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

№ п/п	Должность	Класс вредности	Наименование вредного фактора трудового	Размер доплаты

			процесса	(%)
1	Повар	3,1	Повышенное паросодержание; переностяжестей	4
2	Кухонный рабочий	3,1	переностяжестей	4

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень должностей и конкретный размер доплаты работникам определяются приказом руководителя учреждения пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляется в коллективном договоре:

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 28.02.2016 г. и результатов специальной оценки условий труда.

3.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Перечень работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу
1.	Учителю – логопеду: - за организацию работы на логопедическом пункте	20

Выплата молодым специалистам производиться к заработной плате молодым педагогам, работающим по специальности и приступившим к деятельности после окончания высших и средних специальных учебных заведений не имеющим квалификационной категории на период первых трех лет в размере 20% к должностному окладу.

В целях планомерного повышения профессионального уровня молодых специалистов, им оказывается методическая поддержка наставником. Наставникам устанавливается доплата за проводимую работу в размере 20%

от оклада.

Перечень должностей работников учреждения и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда данные выплаты имеют минимальные и максимальные значения, определяются заведующим учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом в зависимости от степени и продолжительности занятости работников в особых условиях и закрепляется в коллективном договоре.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.6 Работникам учреждения, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей):

При выполнении работником образовательного учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон: установление выплат производится за: совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в пределах фонда заработной платы по вакантной должности, а так в часах: порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:
- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, не более 24 часов в неделю.
Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного оклада воспитателя (педагогического работника) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.
Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в день на количество рабочих дней в текущем месяце.
Совмещение профессий (по вакантной должности), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливается в пределах фонда заработной платы:
Рабочий по обслуживанию здания:
совмещение профессий исходя из ставки:
- Электро-монтер по обслуживанию электрооборудования 2-3 разряда –0,5 ставки

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера в МБДОУ д/с 60 «Крепышок» г. Ставрополь

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- За интенсивность и высокие результаты
- За качество выполняемых работ
- За стаж непрерывной работы
- Премиальные выплаты по итогам года

4.1 Стимулирующие выплаты работникам в муниципальном учреждении устанавливаются по следующим видам:

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – повар 4-5 разряда:

• В связи с сверх плановой перенаполняемостью групп	88%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – повар 3 разряда:

• В связи с сверх плановой перенаполняемостью групп	88%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – кухонный рабочий (114%):

За тяжёлые условия труда	94%
В связи с сверх плановой перенаполняемостью групп	20%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – уборщик служебных помещений (142%):

Большой объём выполнения работ	71%
Уборка закреплённой территории ДОУ	71%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – главный бухгалтер (61,5%):

Индивидуальные консультации сотрудникам по проверке правильности расчёта зарплаты	61,5%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – ведущий экономист (145%):

Своевременная сдача ЕГИССО (единая государственная информационная система социального обеспечения)	145%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – ведущий бухгалтер (135%):

Ответственность за ведение сайта bus.gov.ru (официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждений)	135%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – заместитель заведующего по УВР (64,5%):

Ответственность за ведение сайта АИС-образование	64,5%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – заместитель заведующего по АХЧ (34,4%):

Контроль за состоянием бойлерной	34,4%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – кладовщик (135%):

Погрузо-разгрузочные работы в условиях отсутствия механизации труда	135%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – воспитатель (по изобразительному искусству) (30%):

Дизайн внутреннего помещения и территории ДОУ	20%
В связи с сверх плановой перенаполняемостью групп	10 %

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – воспитатель с функционалом по ФИЗО (37%):

Оформление стендов («Профсоюзный уголок», «Поздравляем» и др.)	7%
За личный вклад в общие результаты деятельности ДОУ, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	20%
В связи с сверх плановой перенаполняемостью групп	10%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – воспитатель, муз.руководитель (10%):

В связи с сверх плановой перенаполняемостью групп	10%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – младший воспитатель бассейна (51%) :

За тяжёлые условия труда	36%
В связи с сверх плановой перенаполняемостью групп	15%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – младший воспитатель (51%) (в остальных группах):

За уборку, закреплённой за группой, территории	36%
В связи с сверх плановой перенаполняемостью групп	15%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – рабочий по стирке и ремонту белья (18,%):

В связи с сверх плановой перенаполняемостью групп	18%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – дворник (155%):

За тяжёлые условия труда	155%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ –

рабочий по обслуживанию зданий (200%):

За большой объём работы	200%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – садовник (144%):

Дизайн территории	144%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – делопроизводитель (до 132%):

Помощь ответственным лицам в делопроизводстве документов по охране труда, пожарной, антитеррористической, электрической безопасности, гражданской защите	132%

Сложность, напряженность работы, качество выполняемых работ – специалист по охране труда (32%):

Оформление стенда по охране труда, и регулярное обновление информации по охране труда на сайте ДОУ	32%

4.4 Денежные выплаты педагогическим работникам в размере 2000 рублей:
- воспитателям – предметникам;
- музыкальным руководителям;
- учителю - логопеду;
- педагогу - психологу;
-воспитателям

и обслуживающему персоналу в размере 500 рублей:
- младшим воспитателям;
- работникам пищеблока;
- кладовщику;
- рабочему по стирке и ремонту белья (швея);
- рабочему по уборке служебных помещений.

Денежная выплата педагогическим работникам к должностному окладу выплачивается одновременно с выплатой з/платы.

В случае выполнения работы ниже одной штатной должности, размер денежной выплаты устанавливается пропорционально фактически занимаемой штатной должности. При выполнении объема работы выше одной штатной должности на условиях совмещения, расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совместительства, денежная выплата педагогическим

работникам и обслуживающему персоналу не увеличивается

Стимулирующая выплата является составной частью заработной платы при исчислении среднего заработка для оплаты всех видов отпусков, при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

Стимулирующая выплата выплачивается каждый месяц и учитывается при определении налоговой базы по страховым взносам и на обязательное медицинское страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5 Перечень критериев и показателей
для распределения стимулирующих выплат заместителям руководителя, педагогическим работникам, обслуживающему персоналу в дошкольном образовательном учреждении.

Наименование должности	Показатели	Весовой коэффициент
Заместитель заведующего по УВР	1. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	1,0
	2. Участие ДОУ в городских, краевых, всероссийских конкурсах	2,0
	3. Ведение официального сайта ДОУ	3,0
	4. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**7,0**
Заместитель заведующего по АХЧ	1. Контроль за состоянием системы видеонаблюдения ДОУ	3,0
	2. Контроль за антитеррористической безопасностью ДОУ	3,0
	3. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**7,0**
Младший воспитатель	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,5

Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**1,5(б)*13(ч)=19,5**
Музыкальный руководитель	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	0,5
	2. Открытые занятия, мастер-классы, выступления на педагогических советах	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**1 б* 2 (чел)=2**
Воспитатель по ИЗО	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	0,5
	2. Выступления на педсоветах, семинарах, метод объединениях, открытые занятия и мастер классы	1,0
	3. Участие в оформление наглядности , необходимой для проведения утренников	1,0
	4. Участие в конкурсах различного уровня (городские, краевые, всероссийские)	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**3,0**
Педагог-психолог	1. Кружковая работа в «Академия дошколных наук»	1,0
	2. Выступления на семинарах, методобъединениях, педагогических советах	1,0
	3. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	1,0
	4. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
	5. Организация работы клуба «Мамина школа»	1,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**5,5**
Учитель-логопед	1. Открытые мероприятия, консультации для педагогов, выступления на семинарах, методобъединениях, педагогических советах	1,0
	2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	0,7

Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**1,7**
Главный бухгалтер	1. За разъездной характер работы	1,0
	2. Контроль за исполнением компенсационных выплат	1,5
	3. Сдача отчётности в WEB-консолидацию	3,0
	4. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям: Гл.бухгалтер		**7,0: 7,0**
Повар	1. Частичная ручная обработка продуктов	2,2
	2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	2,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**4,2(б)*3 (ч)=12,6**
Кладовщик	1. Ведение меню-требований, журналов по продуктам питания	4,0
	2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**5,0**
Рабочий по стирке и ремонту белья	1. За пошив и мелкий ремонт одежды	4,0
	2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**5,0**
Уборщик служебных помещений	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	2.5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**2,5**
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1. Сохранность и вторичное применение в ремонте электрических, санитарно-технических и строительных деталей	1,0
	2. Плотнические работы	3,0

	3. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**5,0**
Дворник	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя.	4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**4,0**
Специалист по охране труда	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимальное количество баллов по критерию:		**1,0**
Садовник	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**3,0**
Воспитатель, воспитатель (бассена, ФИЗО)	1. Проведениеоткрытыхмероприятий: - открытое мероприятие; - мастер-классы, выступления на педсоветах, семинарах	2,5: 1,0 1,5
	2. Отсутствие жалоб со стороны родителей	0,5
	3. Участие в конкурсах разного уровня	0,5
	4. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**4,0(б)*26(ч)=104**
Кухонный рабочий	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		**3(б)*2(ч)=6**
Ведущий бухгалтер, ведущий экономист	1. За разъездной характер работы	2,0
	2. Контроль за исполнением компенсационных выплат	1,0
	3. Участие в мероприятиях, организованных администрацией ДОУ, комитетом образования, администрацией города Ставрополя	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям: Бухгалтер		**4(б)*2(ч)=8б**

Экономист	**4,0** **4,0**

Экономию по бальной системе направить в фонд экономии детского сада

4.5. Выплаты за общий стаж работы в образовательных учреждениях РФ устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы до 3 лет – 5 %;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 %;
- при стаже работы свыше 5 лет – 15 %.

В стаж непрерывной работы включается:

время работы в образовательных учреждениях РФ;

время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждения для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением. Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за общий стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.

4.6 Выплаты за наличие отраслевых наград

Педагогическим сотрудникам производить выплаты за :

- почетное звание «народный» в размере 20%
- «заслуженный» - 30 % установленного должностного оклада по основной должности
- награжденным вневедомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 % установленного должностного оклада.

При наличии у работника двух и более почетных званий и нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.7 Выплаты за наличие квалификационной категории

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие второй квалификационной категории(до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5%

установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие первой квалификационной категории – 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории – 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Раздел 5. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в МБДОУ д/с №60 «Крепышок»

5.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения:

воспитатель - 36 часов в неделю;

учитель-логопед – 20 часов в неделю;

музыкальный руководитель – 24 часов в неделю;

педагог – психолог – 36 часов в неделю.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

5.2. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 6.1 составляет 40 часов в неделю.

5.3. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 ТК.

5.4 Для работников, имеющих 1 или 2 группу инвалидности, статьей 92 ТК РФ и статьей 23 ФЗ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите

инвалидов в РФ», предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда